TRICORBRAUN®

2023 **NACHHALTIGKEITS-BERICHT**

UPDATE

Unsere Werte

Bei TricorBraun ist richtiges Handeln Teil unserer Unternehmenskultur. Das Richtige zu tun ist im Zusammenhang mit unseren Auswirkungen auf die Umwelt, Gesellschaft und Governance (ESG) eine natürliche Erweiterung unserer Grundwerte und der Leitlinien unseres Unternehmens. Wir verpflichten uns nachhaltigen und ethischen Praktiken, denn sie dienen nicht nur unseren Kunden, sondern auch unserem Geschäft und unserem Planeten.

Bei der Ausweitung unseres ESG-Programms sind wir uns der einzigartige Rolle bewusst, die wir in der Wertschöpfungskette spielen, sowie unserer Verantwortung, die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf den Planeten zu mindern. Mit den drei strategischen Säulen unseres Nachhaltigkeitsprogramms als Leitfaden (Die besten Arbeitsplätze für die besten Mitarbeiter, nachhaltige Betriebsabläufe und der Weg zu außergewöhnlicher Verpackung) stellen wir weiterhin unser handlungsorientiertes Engagement für ESG unter Beweis. Wir freuen uns, Ihnen ein Update zu unseren Fortschritten seit dem letzten Nachhaltigkeitsbericht zu geben und diese Ergebnisse mit Ihnen zu teilen.

> 120 JAHRE
VERPACKUNGSEXPERTISE

79 AKTIVE PATENTE FÜR
KONSTRUKTION + TECHNIK

9 AUSZEICHNUNGEN FÜR VERPACKUNG
IM JAHR 2023

88 %
TEAMMITGLIEDER-**ENGAGEMENT-WERTUNG**
(87. PERZENTIL)[1]

MEHR ALS 100 STANDORTE
RUND UM DEN GLOBUS

BELIEFERUNG VON **KUNDEN**
IN MEHR ALS **90 LÄNDERN**

GLOBALES LIEFERKETTEN-NETZWERK MIT **1000+ LIEFERANTEN** **AUS FÜNF KONTINENTEN**

[1] TricorBraun Mitarbeiterumfrage 2023, durchgeführt von Perceptyx. Die Ergebnisse beinhalten keine in den 12 Vormonaten akquirierten Geschäftsbereiche, enthalten jedoch sämtliches organisches Wachstum. Benchmarking basiert auf der Perceptyx-Datenbank, die Daten von 500 Organisationen enthält und insgesamt 18,9 Mio. Umfrageteilnehmer umfasst (2020–2022).

Unsere Nachhaltigkeitsstrategie

2021 haben wir eine Wesentlichkeitsbewertung durchgeführt, um Prioritäten zu identifizieren und unsere strategischen ESG-Säulen zu entwickeln. Durch eine Kombination aus Branchen-Benchmarking und Einbindung der Interessenvertreter haben wir die ESG-Themen ermittelt, die für die internen und externen Interessenvertreter von TricorBraun am wichtigsten sind. Anschließend haben wir eine Wesentlichkeitsmatrix erstellt, um die Bedeutung jedes Themas für unsere wichtigsten Interessenvertreter abzubilden. Die von Interessenvertretern in Bezug auf ESG an TricorBraun gestellten Erwartungen konzentrieren sich auf drei Hauptthemen, die die Grundlage unserer strategischen Säulen bildeten.

Die besten Arbeitsplätze für die besten Mitarbeiter

- Ethik, Compliance und Risiko-Mgmt.
- Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
- Arbeitspraktiken
- Diversität, Gleichstellung und Inklusion
- Anwerbung und Bindung von Talenten

Nachhaltige Betriebsabläufe

- Treibhausgas (THG) + Klima
- Abfall

Der Weg zu außergewöhnlicher Verpackung

- Qualität und Sicherheit der Produkte
- Management des Produkt-Lebenszyklus
- Lieferkettenmanagement

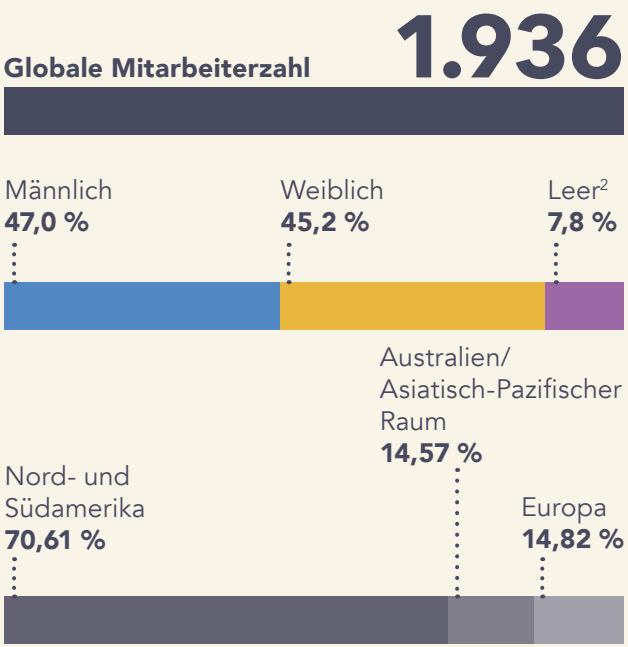
Umwelt | Soziales | Governance

Die besten Arbeitsplätze für die besten Mitarbeiter

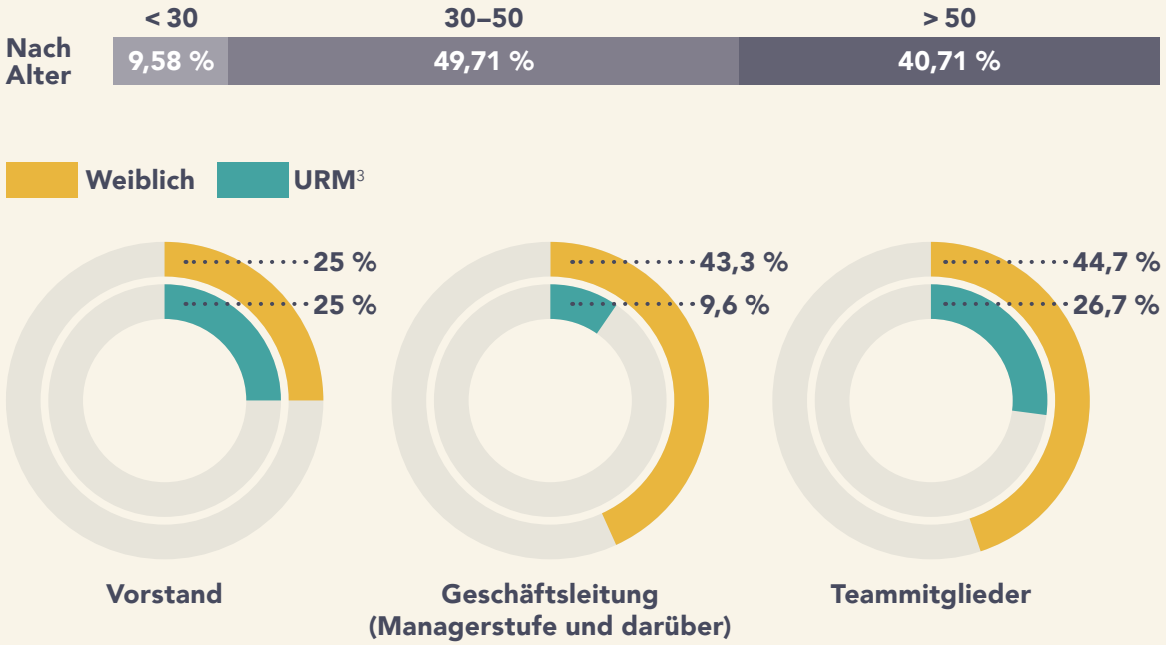
Bei TricorBraun sind die Menschen das wertvollste Gut. Die Anwerbung und Bindung von hochqualifizierten Teammitgliedern und die Unterstützung ihrer Entwicklung und ihres Wachstums ist der Grundstein in unserem Bestreben, weiterhin die besten Arbeitsplätze für die besten Mitarbeiter in der Verpackungsbranche bereitzustellen.

TricorBraun ist ein globaler Marktführer im Verpackungsbereich mit beinahe 2.000 Mitarbeitern, die an mehr als 100 Standorten in Nord- und Südamerika, Europa, Asien und Australien tätig sind. Unsere Mitarbeiter haben die verschiedensten Hintergründe, Kulturen und Perspektiven. Diese Diversität der Denkweise und Erfahrung macht uns als Unternehmen und als Team stärker.

GLOBALE DEMOGRAFIE



US-BASIERTE DIVERSITÄT



[2] Geschlecht der Mitarbeiter basiert auf der Selbstidentifizierung der Mitarbeiter. „Leer" bedeutet Mitarbeiter, die sich als nicht binär identifizieren oder es vorziehen, keine Angaben zu machen.

[3] Unterrepräsentierte Minderheit (URM) ist definiert als alle nicht weißen ethnischen Bevölkerungsgruppen. Insbesondere beinhaltet der Begriff alle, die sich als Schwarz- oder Afroamerikaner, Hispanier oder Latinos, Asiaten, amerikanische/alaskische Ureinwohner, hawaiianische Ureinwohner oder sonstige pazifische Insulaner oder zwei oder mehr Ethnien gemäß den US EEO-1-Leitlinien identifizieren. Alle URM-Bezeichnungen basieren auf selbst identifizierten Angaben. Teammitglieder, die sich nicht selbst identifizieren, qualifizieren sich für die Zwecke dieser Kennzahlen nicht als URM.

Bei TricorBraun haben wir uns zur Schaffung einer Umgebung verpflichtet, die eine offene und kontinuierliche Kommunikation mit unseren Teammitgliedern fördert. Unsere jährliche Umfrage zur Zufriedenheit der Teammitglieder soll uns dabei helfen, die Erfolge zu feiern und die Herausforderungen zu bewältigen, mit denen unsere Teammitglieder in ihrer täglichen Arbeit konfrontiert sind.

80 %

Abschlussquote der Umfrage 2023 seitens der Teammitglieder

88 %

Gesamtengagement der Teammitglieder

92 %

„Ich habe das Gefühl, dass ich wirklich zu TricorBraun gehöre“

96 %

„Ich bin stolz darauf, bei TricorBraun zu arbeiten“

Wir glauben, dass Lernen ein lebenslanger Prozess ist, und wir engagieren uns für die berufliche Entwicklung und Weiterbildung, um unsere Teammitglieder zu unterstützen und zu motivieren, ihre Fertigkeiten und Kompetenzen zu entwickeln und zu erweitern. Im Jahr 2023 nutzten die Teammitglieder 93 % der insgesamt angebotenen Schulungsstunden – ein Beweis für den Wert und die Relevanz der ausgewählten Kurse.

TEILNAHME DER TEAMMITGLIEDER

74 %[4]

am Prozess der Leistungsbeurteilung

90 %

einen oder mehrere Schulungskurse absolviert

SCHULUNGSSTUNDEN INSGESAMT

2.615

angeboten für Teammitglieder

2.511

abgeschlossen von Teammitgliedern

DURCHSCHNITTLICHE ANZAHL VON SCHULUNGSSTUNDEN

1,54

angeboten pro Teammitglied

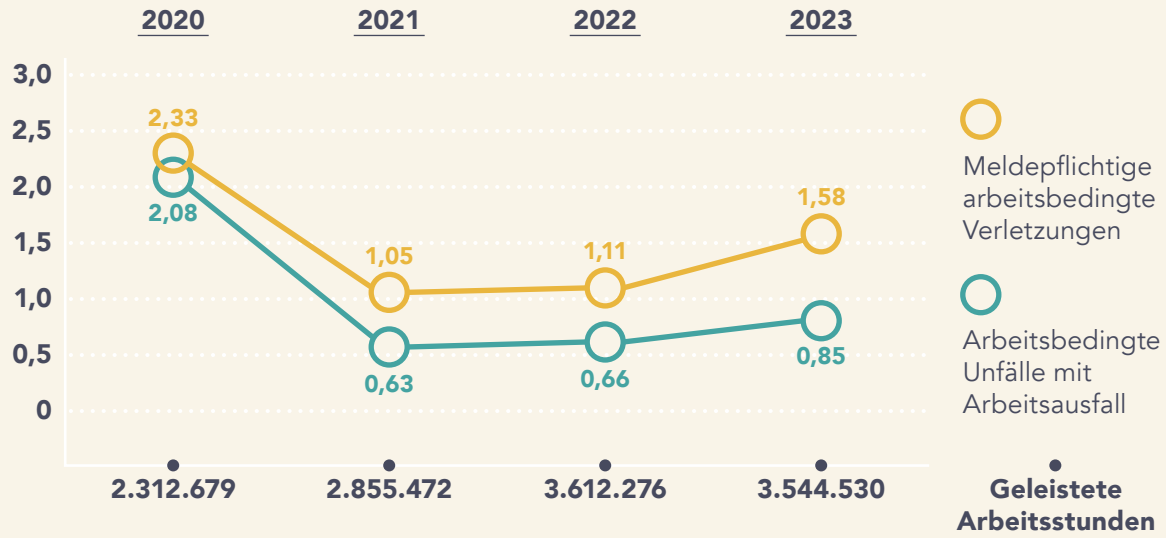
1,48

abgeschlossen pro Teammitglied

[4] Dies spiegelt den Prozentsatz der bei TricorBraun Inc. beschäftigten Teammitglieder wider, die eine jährliche Leistungsbeurteilung absolviert haben. 2023 nahmen 64 % der Mitarbeiter in Nord- und Südamerika, Hongkong und dem Vereinigten Königreich an einer Leistungsbeurteilung oder sonstigen Form des Coaching zur beruflichen Weiterentwicklung teil.

Wir verpflichten uns zur Bereitstellung einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung und zum Schutz unserer Mitarbeiter vor Verletzungen oder Tod durch unkontrollierte Gefahren am Arbeitsplatz –, was wir durch unsere unermüdliche Konzentration auf Sicherheitsrichtlinien und Schulungen unter Beweis stellen.

SICHERHEITSSTATISTIK[5]



TRICORBRAUN® Ethics Hub

Im Jahr 2023 wurden keine wesentlichen Vorfälle über den TricorBraun Ethics Hub gemeldet.

60 %
der Teammitglieder absolvierten eine Schulung zur Sensibilisierung in Bezug auf den globalen Menschenhandel

81 %
der Top-Lieferanten haben den TricorBraun-Verhaltenskodex für Lieferanten umgesetzt

86 %
der zugewiesenen Teammitglieder haben die jährliche FCPA-Schulung abgeschlossen

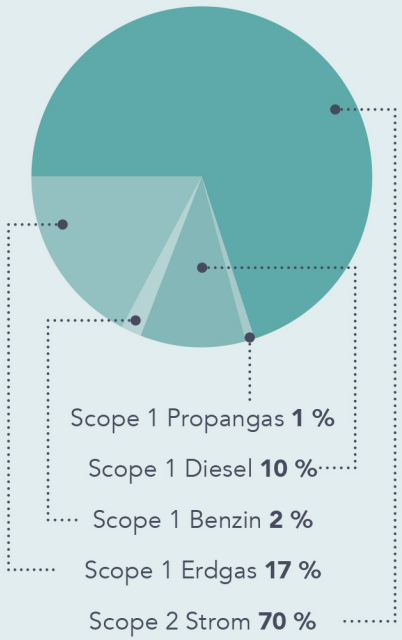
[5] Sicherheitsstatistiken umfassen meldepflichtige Vorfälle, Unfälle mit Arbeitsausfall und Todesfälle nur für den Zeitraum nach dem Eigentümerwechsel an TricorBraun.

Nachhaltige Betriebsabläufe

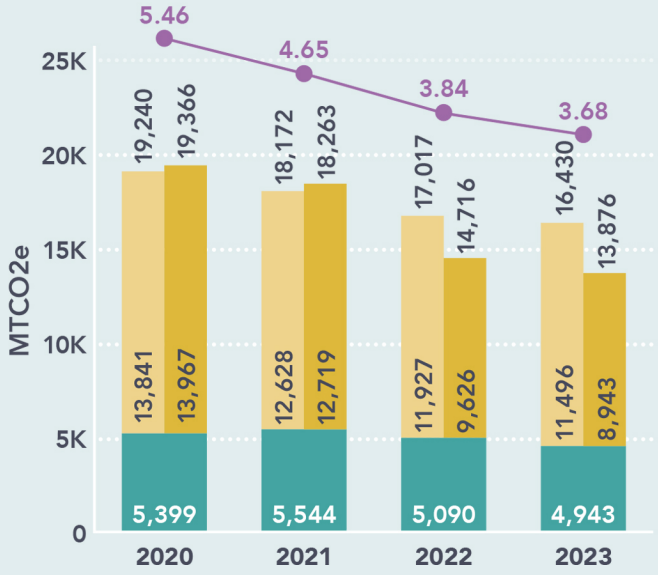
2021 hat sich TricorBraun zu einer Reduzierung der Treibhausgasemissionen (THG) im Rahmen eines wissenschaftsbasierten Ansatzes verpflichtet, der mit dem Pariser Abkommen im Einklang steht. Nachdem wir frühere Ziele erreicht haben, arbeiten wir nun mit externen Experten an der Festlegung unseres wissenschaftsbasierten Ziels, der Bewertung der SBTi-Verpflichtung und dem Verständnis unserer Scope 3-Emissionen. Unser ESG-Team hat außerdem eine Schulung zum Scope 3-Inventar absolviert und ein Beispielinventar entwickelt, um unsere Auswirkungen auf den Klimawandel besser zu verstehen.

Im GJ2023 haben wir unsere marktbasierten THG-Emissionen gegenüber dem Basisjahr 2020 weltweit um 28,2 % reduziert. Im gleichen Zeitraum haben wir unsere standortbezogenen THG-Emissionen gegenüber dem Basisjahr 2020 um 14,5 % gesenkt.

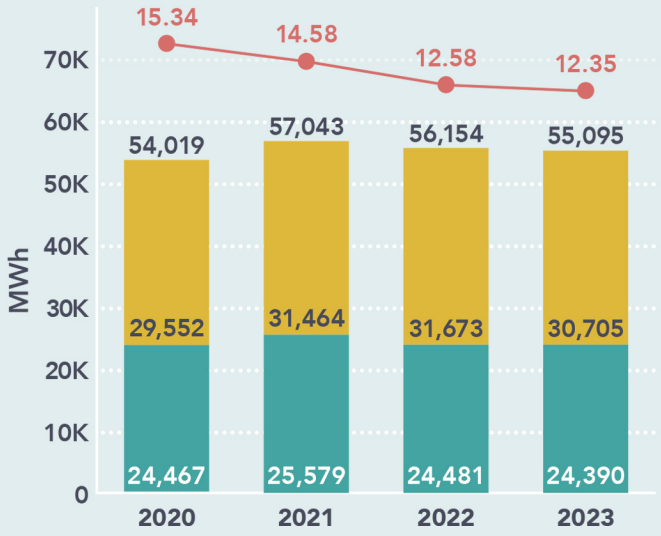
EMISSIONSQUELLEN



THG-EMISSIONEN



ENERGIEVERBRAUCH



Scope 1[6] **Scope 2** *(standortbasiert)* **Scope 2** *(marktbasiert)*

Emissionsintensität *(MTCO2e/1.000 Kal. norm Quadratfuß)* **Energieintensität** *(MWh/1.000 Kal. norm Quadratfuß)*

Die Zahlen wurden aktualisiert, um die begrenzte Zusicherung der Scope-1- und Scope-2-Emissionen von TricorBraun durch eine unabhängige Drittpartei widerzuspiegeln. Neu veröffentlicht am 23. Mai 2025.

[6] Die in unserem Nachhaltigkeitsbericht 2022 berichteten Scope 1-Emissionen (einschließlich unseres Basisjahres GJ2020) berücksichtigten einen Teil unserer mobilen Emissionen anhand von entfernungsbasierten Emissionsraten. Um die Genauigkeit dieser Daten zu verbessern, wurden in der obigen Grafik die Kraftstoffmengen anhand des durchschnittlichen Kraftstoffverbrauchs pro Fahrzeugmodell abgeleitet. Für das GJ 2023 wurde außerdem eine Anpassung vorgenommen, um den Anteil der erneuerbaren Kraftstoffe am durchschnittlichen Kraftstoffverbrauch für den mobilen Verkehr zu berücksichtigen – unter der Annahme, dass Benzin 10 % Ethanol und Diesel 5 % Biodiesel enthält. Die mit diesen Kraftstoffen verbundenen Emissionen (< 1 %) sind nicht in den Scope 1-Emissionen enthalten. 2023 haben wir eine ausgefeiltere Methode zur Verbesserung der Genauigkeit angewandt, was zu geringfügigen Änderungen an den vorherigen Zahlen führte. Diese Änderung hat unseren Schwellenwert für ein Rebaselining nicht erreicht.

FORTSCHRITTE IN DEN BEREICHEN THG UND KLIMA

- Die Energieintensität pro Quadratfuß sank um 19,2 % gegenüber unserem Basisjahr 2020
- 100 % des Stromverbrauchs in Nordamerika wurde über Grünstromzertifikate aus erneuerbaren Energiequellen bezogen
- 4 Standorte bezogen 100 % ihres Stroms aus erneuerbaren Energiequellen wie Solar- oder Windenergie
- 3 Standorte bezogen 100 % erneuerbares Erdgas und reduzierten damit den Verbrauch von fossilem Erdgas um 1,8 %
- Nahezu 80 % der weltweiten Flurförderzeuge sind elektrisch; 2023 wurden 6 elektrische Gabelstapler gekauft

NULL-ABFALL-INITIATIVEN

Wir bei TricorBraun verpflichten uns zum Aufbau einer Kultur des Null-Abfalls. 2023 umfasste unser Programm zur Abfallvermeidung die Einführung von gemischten Recyclingdiensten an bestimmten Standorten, bei denen alle Wertstoffe in einem einzigen Sammelfahrzeug zusammengeführt werden. Dieses Programm umfasste auch die Optimierung von Behältern, eine einheitliche Kennzeichnung und die Schulung von Teammitgliedern/das Programmmanagement. **Im Jahr 2023:**

Virtuelle Abfall-Audits durchgeführt an **47 Standorten**

Programm für gemischtes Recycling eingeführt an **18 Standorten**

1 Standort erhielt das Zero-Waste-Validierungszertifikat

4 Standorte wurden für die Zero-Waste-Validierungszertifizierung identifiziert

NACHHALTIGKEITS-ZERTIFIZIERUNGEN

2023 hat TricorBraun erneut den Silbermedaillen-Status für seine Einreichung bei EcoVadis erreicht und ist damit nur zwei Punkte vom Goldmedaillen-Status entfernt. Das zweite Jahr in Folge gehört TricorBraun zu den besten 25 % der eingereichten Unternehmen.

Darüber hinaus haben wir 2023 zum ersten Mal einen CDP-Fragebogen zum Klimawandel als bewerteter Teilnehmer eingereicht. Wir erreichten die Bewertung B- und landeten damit in der Kategorie Management. Damit lagen wir über dem globalen und regionalen nordamerikanischen Durchschnitt der Note C. Nur 36,0 % der Unternehmen in unserer Aktivitätsgruppe erreichten die Managementebene.

Der Weg zu außergewöhnlicher Verpackung

Wir verfügen über ein globales Netzwerk von mehr als 1000 in- und ausländischen Anbietern und pflegen Vertragsbeziehungen mit Hunderten von Frachtmaklern, Transportunternehmen und Speditionen. Bei TricorBraun führen wir unsere Geschäfte in hochprofessioneller und ethischer Weise – und wir erwarten dasselbe von den Unternehmen, die uns beliefern.

LIEFERKETTEN-ENGAGEMENT[7]	2022	2023
Abschlussrate der Nachhaltigkeitsumfrage	50 %	56 %
Umsetzungsrate des Verhaltenskodex für Lieferanten	62 %	81 %
Durchschnittliches Ergebnis der Risikobewertung der Lieferkette[8]	0,54	0,45
Einstufungsrate von Lieferanten in niedrige bis mittlere Risikokategorien	68%	83 %
Abschlussrate des CSR-Audits	2 %	21 %
Ausgaben für direkte Lieferanten mit Diversitätshintergrund	Nicht gemessen	13 %

Unsere Kunden stehen im Mittelpunkt unseres Engagements für die Verbesserung der Qualität. TricorBrauns Philosophie der kontinuierlichen Verbesserung treibt uns an, nach Möglichkeiten zu suchen, unsere Prozesse, Produkte und Dienstleistungen zu verfeinern und zu optimieren. In einem sich schnell verändernden Umfeld nutzen wir datengestützte Erkenntnisse, um fundierte Entscheidungen zu treffen und sinnvolle Veränderungen umzusetzen. 2023 haben wir unseren Standardprozess für die Verwaltung von Kundenbeschwerden und Non-Conformance Notices (Nicht-Einhaltungsmitteilungen, NCNs) zu Anbietern überarbeitet, um Qualitätsprobleme besser zu verfolgen und die Dokumentation in unserer gesamten Organisation und bei unseren Lieferanten sicherzustellen. So können wir die Daten besser nutzen, um Probleme proaktiv zu erkennen und zu beheben, bevor sie sich auf Kunden auswirken. Dieser verbesserte Prozess führte zu einer 35,0 %igen Steigerung bei der Identifizierung von Qualitätsproblemen im Vergleich zu 2022.

Anzahl der NCN

2020	**941**
2021	**519**
2022	**654**
2023	**885**

KEINE RÜCKRUFSUPPORT-VORFÄLLE

[7] Berichtet für die Top-100-Lieferanten für das GJ2023, basierend auf den Gesamtausgaben.

[8] Basierend auf unserer internen Risikobewertung der Lieferkette, berichtet für die Top-100-Lieferanten für das GJ2022 und GJ2023 nach Branche und geografischem Standort. Unsere Bewertung basiert auf externen Datenbanken wie dem SASB Materiality Finder (https://sasb.ifrs.org/standards/materiality-map/), dem Environmental Performance Index (https://epi.yale.edu/epi-results/2020/component/epi), dem Labour Rights Index (https://labourrightsindex.org/data-visual), dem Corruption Perceptions Index (https://www.transparency.org/en/cpi/2021) und dem Global Cybersecurity Index (https://www.itu.int/en/ITU-D/Cybersecurity/Pages/global-cybersecurity-index.aspx).

Über diesen Bericht

Dieses Nachhaltigkeits-Update wurde am 20. August 2024 veröffentlicht. Soweit nichts anderes ausdrücklich angegeben ist, legt es die Verpflichtungen, Programme und Leistungszahlen zu umweltbezogenen, sozialen und Governance-Prioritäten von TricorBraun für den Zeitraum vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2023 dar. Alle Aussagen mit Ausnahme von Aussagen zu historischen Fakten, einschließlich Informationen über Nachhaltigkeitsziele und geplante soziale, Sicherheits- und Umweltrichtlinien, Programme und Initiativen, sind zukunftsgerichtete Aussagen. Weitere Informationen finden Sie auf unserer Website.

TricorBraun konsolidiert unsere Unternehmensemissionen auf der Grundlage der operativen Kontrolle. Unser betrieblicher Rahmen umfasst alle bekannten Scope-1- und Scope-2-Emissionen von den US- und internationalen Geschäftstätigkeiten des Unternehmens (einschließlich Akquisitionen). Unser Inventarmanagementplan (IMP) bezieht nur Akquisitionen, die in Q1–Q3 des aktuellen Inventarjahres stattgefunden haben, in die Berechnung des Treibhausgasinventars dieses Jahres ein. Akquisitionen, die im 4. Quartal des jeweiligen Inventarjahres stattfanden, sind in das THG-Inventar des folgenden Jahres integriert. Eine Ausnahme wird gemacht, wenn sich irgendwelche im 4. Quartal durchgeführten Transaktionen qualitativ oder quantitativ um mehr als 5 % gegenüber unserem Basisjahr 2020 auswirken. Gemäß dem IMP umfasste unser THG-Inventar für das GJ2023 vier Akquisitionen, die im 4. Quartal 2022 stattfanden. Die Akquisition, die im 4. Quartal 2023 stattfand, wird in unser THG-Inventar für das Geschäftsjahr 2024 aufgenommen. Unser TTHG-Inventar und die Daten zur Nutzung erneuerbarer Energien wurden mithilfe eines externen Beraters berechnet. Weitere Fragen können an unseren SVP & General Counsel und/oder Director, ESG Strategy & Programs unter ESGexcellence@tricorbraun.com gerichtet werden.

© 2024 TricorBraun Inc. Alle Rechte vorbehalten.