TRICORBRAUN®

RAPPORTO SULLA SOSTENIBILITÀ 2023

AGGIORNAMENTO

I nostri valori

In TricorBraun, fare le cose nel modo giusto è parte integrante della nostra cultura aziendale. Fare la cosa giusta relativamente al nostro impatto ambientale, sociale e di governance (ESG) è un'estensione dei nostri valori chiave e dei principi operativi della nostra azienda. Siamo impegnati in pratiche sostenibili ed etiche perché è un bene per i nostri clienti, per la nostra azienda e per il nostro pianeta.

Nell'ampliare il nostro programma ESG, riconosciamo il nostro ruolo unico nella catena del valore e la nostra responsabilità di mitigare l'impatto della nostra attività sul pianeta. Utilizzando come guida i tre pilastri strategici del nostro programma di sostenibilità (Il posto migliore per i migliori professionisti, Attività sostenibili e Il percorso verso un packaging straordinario), continuiamo a dimostrare il nostro impegno orientato all'azione in ambito ESG. Siamo lieti di fornire un aggiornamento sui progressi che abbiamo fatto dal nostro ultimo Rapporto sulla sostenibilità e di condividere tali risultati con voi.

OLTRE 120 ANNI DI ESPERIENZA NEL SETTORE DEL PACKAGING

79 BREVETTI ATTIVI IN DESIGN E INGEGNERIA

9 PREMI PER IL PACKAGING CONFERITI NEL 2023

88% PUNTEGGIO DI COINVOLGIMENTO DEI MEMBRI DEL TEAM (87° PERCENTILE)[1]

OLTRE 100 SEDI IN TUTTO IL MONDO

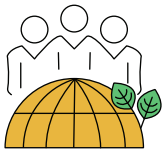
SERVIAMO **I CLIENTI** IN PIÙ DI **90 PAESI**

RETE GLOBALE DELLA CATENA DI FORNITURA DI **1000+ FORNITORI** **SU CINQUE CONTINENTI**

[1] Sondaggio per i membri del team TricorBraun 2023, condotto da Perceptyx. I risultati non includono le unità aziendali acquisite nei 12 mesi precedenti, ma comprendono tutta la crescita organica. Analisi comparativa basata sul database di Perceptyx che include dati di 500 organizzazioni, per un totale di 18,9 milioni di intervistati (2020-2022).

La nostra strategia per la sostenibilità

Nel 2021 abbiamo condotto un'analisi di materialità per meglio identificare le priorità e sviluppare i nostri pilastri strategici ESG. Tramite una combinazione di analisi comparative del settore e impegno degli stakeholder, abbiamo identificato gli argomenti ESG di maggiore importanza per gli stakeholder interni ed esterni di TricorBraun. Quindi abbiamo creato una matrice di materialità per mappare l'importanza di ciascun argomento per i nostri stakeholder prioritari. Le tematiche chiave si sono costantemente presentate come aspettative ESG degli stakeholder di TricorBraun, che formano le fondamenta dei nostri pilastri strategici.



Il posto migliore per i migliori professionisti

- Etica, conformità e gestione del rischio
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Pratiche di lavoro
- Diversità, equità e inclusione
- Attrazione e coinvolgimento dei talenti

Attività sostenibili

- Gas serra (GHG) e clima
- Rifiuti

Il percorso verso un packaging straordinario

- Qualità e sicurezza dei prodotti
- Gestione del ciclo di vita del prodotto
- Gestione della catena di fornitura

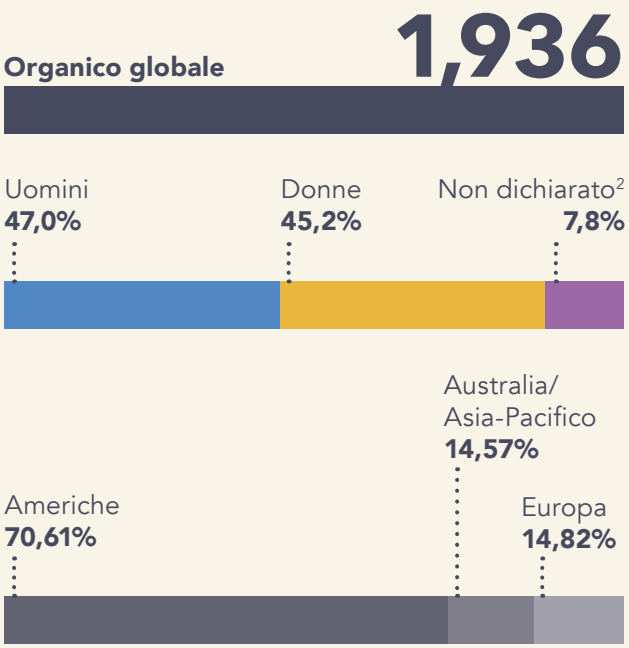
Ambientale Sociale Governance

Il posto migliore per i migliori professionisti

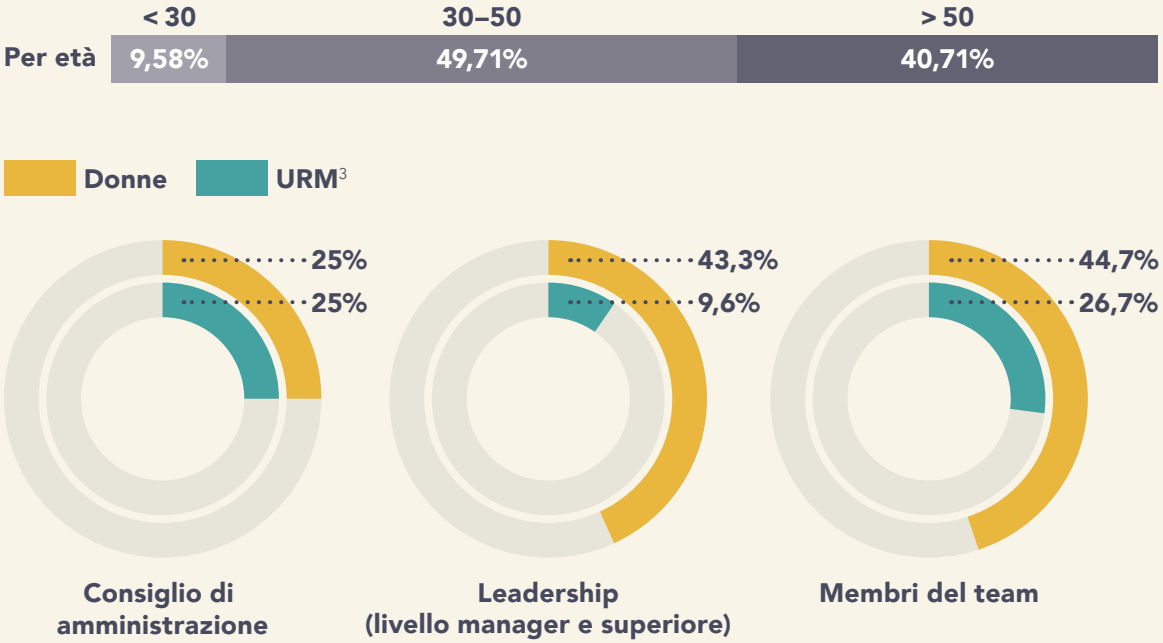
In TricorBraun, le persone sono la nostra risorsa più importante. Capire e attrarre membri del team di alto livello e sostenere il loro sviluppo e la loro crescita è una pietra miliare per assicurarci di continuare a essere "Il posto migliore per i migliori professionisti del packaging".

TricorBraun è un'azienda leader a livello mondiale nel settore del packaging, composta da 2.000 membri del team che operano in oltre 100 sedi nelle Americhe, in Europa, in Asia e in Australia. I membri del nostro team provengono da ambienti, culture e prospettive diverse. Questa diversità di pensiero e di esperienze ci rende più forti come azienda e come squadra.

DATI DEMOGRAFICI GLOBALI



DIVERSITÀ NEGLI STATI UNITI



[2] Genere dei membri del team basato sull'autoidentificazione dei membri del team. Il termine "non dichiarato" indica i membri del team che si identificano come genere non-binario o che scelgono di non dichiarare nulla.

[3] Per minoranza sottorappresentata (URM) si intendono tutti i gruppi etnici non bianchi. Nello specifico, include coloro che si identificano come neri o afroamericani, ispanici o latini, asiatici, indiani d'America/nativi dell'Alaska, nativi hawaiani o altre isole del Pacifico o due o più razze in conformità con le linee guida EEO-1 degli Stati Uniti. Tutte le designazioni URM si basano su informazioni autoidentificate. I membri del team che scelgono di non autoidentificarsi sono considerati non URM ai fini di questa misurazione.

In TricorBraun siamo impegnati a creare un ambiente che promuova comunicazioni aperte e costanti con i membri del nostro team. Il nostro sondaggio annuale sulla soddisfazione dei membri del team è progettato per aiutarci a celebrare meglio i successi e ad affrontare le sfide che i nostri membri del team affrontano nel loro ruolo quotidiano.

80%

Tasso di completamento del sondaggio 2023 per i membri del team

88%

Coinvolgimento globale dei membri del team

92%

"Provo un reale senso di appartenenza a TricorBraun"

96%

"Sono orgoglioso di lavorare presso TricorBraun"

Crediamo che l'apprendimento sia un processo che dura tutta la vita e ci impegniamo nello sviluppo della carriera e nella formazione per assistere e motivare i membri del nostro team a crescere e ampliare le loro competenze. Nel 2023, i membri del team hanno utilizzato il 93% delle ore di formazione totali offerte, dimostrando il valore e l'importanza dei corsi selezionati.

PARTECIPAZIONE DEI MEMBRI DEL TEAM

74%[4]

al Processo di valutazione delle prestazioni

90%

ha completato uno o più corsi di formazione

ORE DI FORMAZIONE TOTALI

2.615

Offerte ai membri del team

2.511

Completate dai membri del team

ORE DI FORMAZIONE MEDIE

1,54

Offerte a ogni membro del team

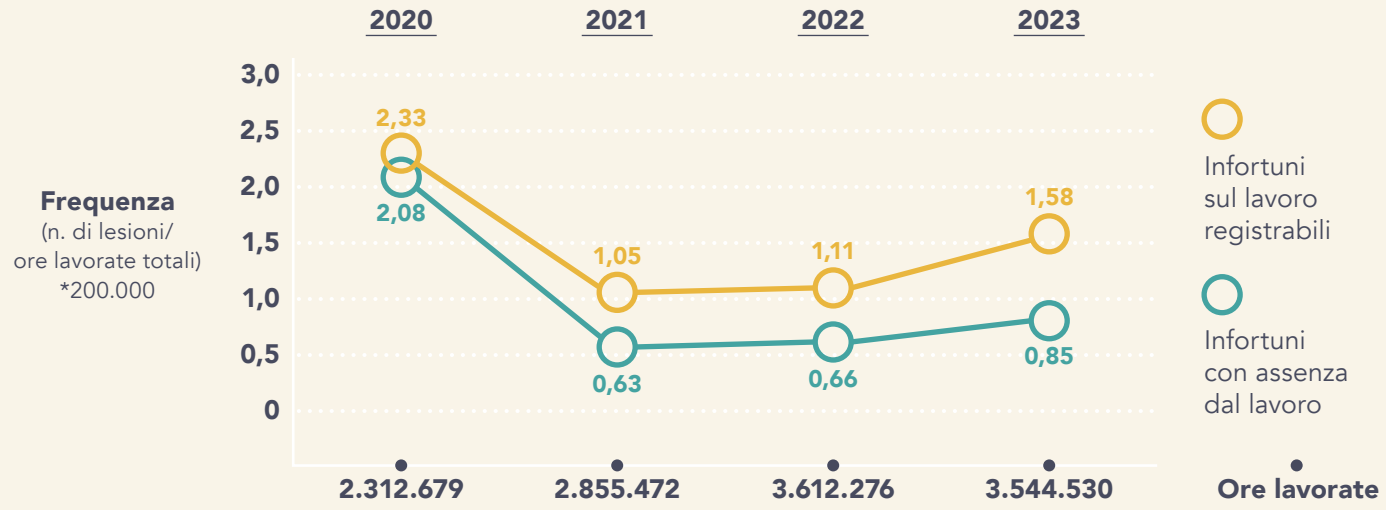
1,48

Completate da ogni membro del team

[4] Riflette la percentuale di membri del team impiegati presso TricorBraun Inc. che hanno completato una valutazione annuale delle prestazioni. Nel 2023, il 64% dei membri del team nelle Americhe, a Hong Kong e nel Regno Unito ha partecipato a una valutazione delle prestazioni o a un'altra forma di coaching per lo sviluppo della carriera.

Ci impegniamo a fornire ambienti di lavoro sicuri e salubri e a proteggere i nostri membri del team da lesioni o decesso causati da rischi incontrollati sul posto di lavoro. Tale impegno è dimostrato dalla nostra incessante attenzione alle politiche e alla formazione sulla sicurezza.

STATISTICHE SULLA SICUREZZA[5]



TRICORBRAUN®
Ethics Hub

Nessun incidente materiale segnalato nell'Ethics Hub di TricorBraun nel 2023.

60%
dei membri del team ha completato la formazione Presa di coscienza globale del traffico di esseri umani

81%
dei principali fornitori ha eseguito il Codice di condotta dei fornitori di TricorBraun

86%
dei membri del team assegnati ha completato il Corso di formazione annuale FCPA

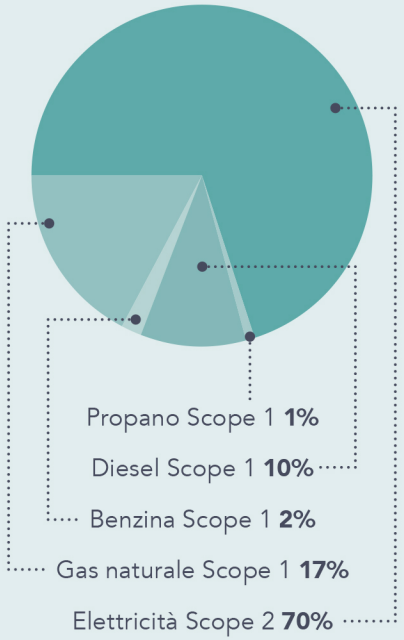
[5] Le statistiche sulla sicurezza includono dati registrabili, LTA e decessi solo per il periodo di proprietà di TricorBraun.

Attività sostenibili

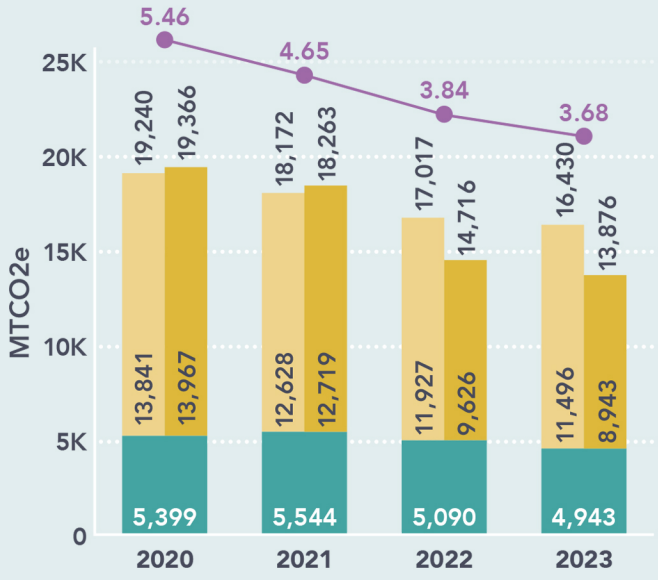
Nel 2021, TricorBraun si è impegnata a ridurre le emissioni di gas serra (GHG) su una traiettoria allineata a un approccio scientifico in linea con l'accordo di Parigi. Avendo raggiunto gli obiettivi precedenti, stiamo lavorando con esperti esterni sull'impostare i nostri obiettivi allineati a un approccio scientifico, valutare l'impegno SBTi e comprendere le nostre emissioni Scope 3. Il nostro team ESG ha anche completato la formazione sull'inventario Scope 3 e ha sviluppato un inventario di esempio per meglio comprendere il nostro impatto sul cambiamento climatico.

Durante l'anno fiscale 2023 abbiamo ridotto del 28,2% le nostre emissioni di gas serra basate sul mercato rispetto all'anno fiscale di riferimento 2020 in tutte le nostre attività globali. Abbiamo ridotto del 14,5% le nostre emissioni di gas serra basate sulla localizzazione rispetto all'anno fiscale di riferimento 2020 durante lo stesso periodo.

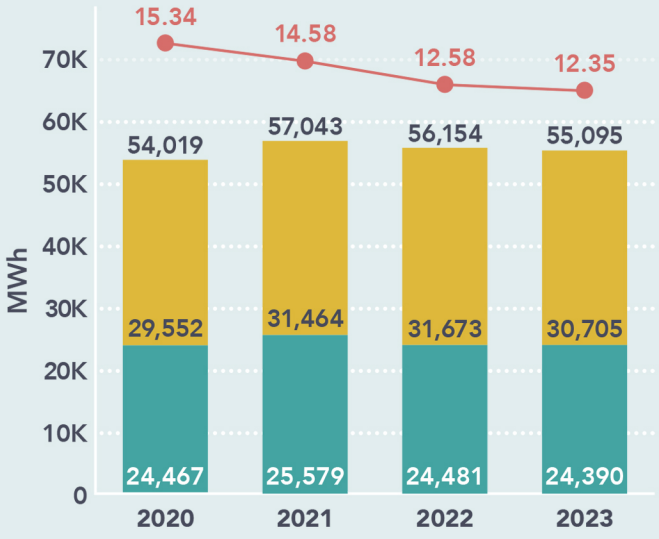
FONTI DELLE EMISSIONI



EMISSIONI DI GAS SERRA



CONSUMO ENERGETICO



Scope 1[6] | Scope 2 *(basato sulla posizione)* | Scope 2 *(basato sul mercato)*
Intensità di emissioni *(MTCO2e/1.000 cal norm sq ft)* | Intensità energetica *(MWh/1.000 cal norm sq ft)*

I dati sono stati aggiornati per riflettere la verifica con garanzia limitata con riferimento agli obiettivi di emissioni 1 e 2 di TricorBraun da parte di un ente terzo indipendente. Riemesso il 23 maggio 2025.

[6] Le emissioni Scope 1 segnalate nel nostro Rapporto sulla sostenibilità 2022 (nel corso dell'intero anno fiscale di riferimento 2020) riguardavano alcune delle nostre emissioni mobili utilizzando tassi di emissione basati sulla distanza. Per migliorare la precisione di questi dati, nel grafico sopra riportato, i volumi di carburante sono stati calcolati utilizzando il risparmio di carburante medio in base al modello di veicolo. Per l'anno fiscale 2023 è stato apportato un aggiustamento al fine di tenere conto della porzione di carburante rinnovabile del carburante medio per i trasporti mobili, presumendo che la benzina contenga il 10% di etanolo e che il diesel contenga il 5% di biodiesel. Le emissioni associate a questi carburanti (< 1%) non sono incluse nell'ambito delle emissioni Scope 1. Nel 2023 abbiamo impiegato una metodologia più sofisticata per migliorare l'accuratezza, che ha portato ad alcune leggere modifiche agli inventari precedenti. Queste modifiche non erano tali da superare la nostra soglia di rifacimento della base di riferimento.

PROGRESSI IN MATERIA DI GAS SERRA E CLIMA

- L'utilizzo dell'intensità energetica su una base espressa in cal nom sq. ft. si è ridotto del 19,2% rispetto all'anno fiscale di riferimento 2020
- Il 100% del carico elettrico per le attività in Nord America è stato ricavato da fonti energetiche rinnovabili tramite i crediti di energia rinnovabile
- 4 sedi hanno ricavato il 100% dell'energia elettrica da fonti rinnovabili come il solare o l'eolico
- 3 sedi hanno ricavato il 100% di gas naturale rinnovabile, riducendo l'utilizzo di gas naturale da carburante fossile dell'1,8%
- Quasi l'80% delle attrezzature per la movimentazione dei materiali globali è elettrico; nel 2023 sono stati acquistati 6 carrelli elevatori elettrici

INIZIATIVE PER L'OBIETTIVO ZERO RIFIUTI

In TricorBraun ci impegniamo a costruire una cultura a zero rifiuti. Nel 2023, il nostro Programma di diversione dei rifiuti comprendeva l'implementazione dei servizi di raccolta differenziata in determinate sedi, dove tutti i materiali riciclabili venivano mischiati in un unico camion di raccolta. Questo programma comprendeva anche l'ottimizzazione dei contenitori, la segnaletica standard, la formazione e la gestione del programma per i membri del team. **Nel 2023:**

Audit virtuali dei rifiuti condotti presso **47 strutture**

Programmi di raccolta differenziata implementati presso **18 strutture**

1 struttura ha ricevuto la certificazione Zero Waste (zero rifiuti)

4 strutture sono state identificate per la certificazione Zero Waste (zero rifiuti)

CERTIFICAZIONI DI SOSTENIBILITÀ

Nel 2023, TricorBraun è stata nuovamente insignita della medaglia d'argento per le sue presentazioni a EcoVadis, ottenendo un punteggio complessivo di appena due punti al di sotto della medaglia d'oro.

Per il secondo anno consecutivo, TricorBraun rientra nel primo 25% di aziende presentate.

Abbiamo anche inviato un questionario CDP sui cambiamenti climatici per la prima volta nel 2023 in qualità di partecipante valutato. Abbiamo ottenuto una B- nella categoria di gestione. Questo voto è superiore alla C, che rappresenta il voto medio globale e regionale nordamericano. Solo il 36% delle aziende nel nostro gruppo di attività ha raggiunto il livello di gestione.

Il percorso verso un packaging straordinario

Disponiamo di una rete globale di oltre 1.000 fornitori nazionali e internazionali, oltre a rapporti contrattuali con centinaia di broker, spedizionieri e vettori di beni. Noi di TricorBraun operiamo in modo altamente professionale ed etico e ci aspettiamo lo stesso dalle aziende che ci riforniscono.

IMPEGNO NEI CONFRONTI DELLA CATENA DI FORNITURA[7]	2022	2023
Tasso di completamento del sondaggio sulla sostenibilità	50%	56%
Tasso di esecuzione del codice di condotta per i fornitori	62%	81%
Punteggio di rischio medio della valutazione del rischio della catena di fornitura[8]	0,54	0,45
Tasso di classificazione da medio ad alto del rischio dei fornitori	68%	83%
Tasso di completamento dell'audit sulla RSI	2%	21%
Spesa diversificata dei fornitori diretti	Non misurato	13%

Il nostro impegno verso il miglioramento della qualità è incentrato sui nostri clienti. La filosofia di miglioramento continuo di TricorBraun ci spinge a cercare le opportunità per mettere a punto e ottimizzare i nostri processi, prodotti e servizi. In un ambiente in rapido cambiamento, sfruttiamo le informazioni scaturite dai dati per prendere decisioni informate e implementare modifiche significative. Nel 2023 abbiamo revisionato il nostro processo standard per la gestione dei reclami dei clienti e gli avvisi di non conformità (NCN) dei fornitori per meglio tenere traccia dei problemi di qualità, al fine di fornire una documentazione all'interno della nostra organizzazione e della base fornitori. Questo ci ha consentito di utilizzare meglio i dati per segnalare e risolvere proattivamente i problemi prima che coinvolgessero i clienti. Questo processo migliorato ha generato un aumento del 35% nell'identificazione dei problemi di qualità ricevuti rispetto al 2022.

Numero di Avvisi di non conformità (NCN)

2020	**941**
2021	**519**
2022	**654**
2023	**885**

NESSUN INTERVENTO DI ASSISTENZA PER RICHIAMO

[7] Relativo ai primi 100 fornitori per l'anno fiscale 2023, sulla base della spesa totale.

[8] Basato sulla nostra valutazione del rischio della catena di fornitura, relativa ai primi 100 fornitori per gli anni fiscali 2022 e 2023, sulla base del settore e della posizione geografica. La nostra valutazione è basta su database esterni quali il SASB Materiality Finder (https://sasb.ifrs.org/standards/materiality-map/), l'Environmental Performance Index (https://epi.yale.edu/epi-results/2020/component/epi), il Labour Rights Index (https://labourrightsindex.org/data-visual), il Corruption Perceptions Index (https://www.transparency.org/en/cpi/2021) e il Global Cybersecurity Index (https://www.itu.int/en/ITU-D/Cybersecurity/Pages/global-cybersecurity-index.aspx).

Informazioni su questo rapporto

Questo rapporto sulla sostenibilità è stato pubblicato il 20 agosto 2024. Salvo diversa indicazione espressa, descrive in dettaglio gli impegni, i programmi e le prestazioni di TricorBraun sulle priorità ambientali, sociali e di governance durante il periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2023. Tutte le dichiarazioni diverse da quelle di carattere storico, comprese le informazioni sugli obiettivi e i traguardi di sostenibilità e sulle politiche, i programmi e le iniziative sociali, ambientali e di sicurezza pianificate, sono dichiarazioni previsionali. Per saperne di più, visitare il nostro sito web.

TricorBraun consolida le proprie emissioni aziendali sulla base di un controllo operativo. Il nostro confine operativo comprende tutte le emissioni note di Scope 1 e Scope 2 delle attività dell'azienda negli Stati Uniti e all'estero (comprese le acquisizioni). Il nostro Piano di gestione delle giacenze (IMP) include solo le acquisizioni avvenute tra il primo e il terzo trimestre dell'anno di inventario corrente nel calcolo dell'inventario dei gas serra di tale anno. Le acquisizioni avvenute nel quarto trimestre dell'anno di inventario applicabile sono integrate nell'inventario dei gas serra dell'anno successivo. Verrà fatta un'eccezione se una qualsiasi transazione del quarto trimestre avrà un impatto qualitativo o quantitativo superiore al 5% rispetto al 2020 (anno fiscale di riferimento). In conformità con l'IMP, il nostro Inventario dei gas serra per l'anno fiscale 2023 include quattro acquisizioni avvenute nel quarto trimestre del 2022. Le tre acquisizioni avvenute nel quarto trimestre del 2023 saranno incluse nell'inventario dei gas serra dell'anno fiscale 2024. L'inventario dei gas serra e i dati sull'uso di energia rinnovabile sono stati calcolati con l'aiuto di un consulente esterno. Ulteriori domande possono essere indirizzate al nostro Vice Presidente Senior e Consulente Legale e/o Direttore del settore Strategia e programmi ESG all'indirizzo ESGexcellence@tricorbraun.com.

© 2024 TricorBraun Inc., Tutti i diritti riservati.